



Anne de Vette

ondersteuning bij ontwikkeling



Organisch Vergaderen

Het is tijd om de enorme hoeveelheid geld die onze overlegcultuur kost, beter te laten renderen. Want er wordt wat af vergaderd in Nederland. Het is in onze poldercultuur inmiddels gemeengoed geworden dat ieder overal zijn zegje over mag of moet doen. Ook al klagen we allemaal over de zeeën van tijd die het kost, waag het niet om de bijeenkomsten af te schaffen!

Wellicht is ooit uitgerekend wat dat vergaderen allemaal kost, en hoe dat in verhouding staat tot de opbrengst, maar ik heb er nog nooit een publicatie van gezien. Begrijpelijk. Want wat zouden we met de cijfers moeten doen? Zouden we minder gaan vergaderen? En hoe moet dat dan met al die mensen die zo graag willen laten zien hoe belangrijk zij zijn? De ijdelheid van de mens is gebaat bij veel vergaderingen.

Het kán anders. Het ís mogelijk dat deelnemers na de bijeenkomst geïnspireerd zijn. Zich weer deel van het geheel voelen en helder voor ogen hebben wat de uitgezette lijnen zijn. Of dat blij zijn dat lastige zaken boven tafel gekomen en uitgesproken zijn. Dat er weer energie is om gezamenlijk verder te werken.

Vergaderingen hebben een organisch verloop nodig, waarin rekening gehouden wordt met de energie van mensen en met blokkerende gevoelens van deelnemers. Er dient een

natuurlijke wijze afwisseling te zijn tussen lastige onderwerpen die veel tijd kosten en snel te behandelen punten.

Iedereen kent het gevoel van opgetogenheid als er onderwerpen besproken zijn die tot nadenken hebben geleid, als er een stevige en constructieve discussie is gevoerd, en –sumum van genot- als synergie bereikt is en de groep iets opgeleverd heeft dat het individu nooit had kunnen bedenken.

Vraag is uiteraard hóe dit te bereiken.

Met het product "Organisch Vergaderen" gaan we uit van 2 fasen: eerste fase, en absolute voorwaarde, is een goed contact tussen de teamleden. Het is noodzakelijk dat mensen met elkaar overweg kunnen, dat ze zich veilig voelen, en dat ze zich geaccepteerd weten in hun verscheidenheid. In minimaal 1 dag wordt met het team gewerkt om daar grote stappen voorwaarts in te maken.

Daarna is het een kwestie van opnieuw leren vergaderen. Leren luisteren én leren praten, leren om samen verantwoordelijkheid te zijn voor een goede bijeenkomst, leren om de energie van de groep uit te buiten. In 2 tot 4 dagdelen wordt de groep 'on the job' getraind, met de onderwerpen die op de eigen agenda staan. Zodat gezamenlijk nieuwe afspraken gemaakt kunnen worden, en er een nieuwe vergadercode kan ontstaan.

Iedereen die enigszins belangrijk is, vergadert

**Anne de Vette,
Ondersteuning bij
Ontwikkeling**

**Bulderweg 17
3862PK Nijkerk**

**Tel: 06-53395118
www.annedevette.nl
info@annedevette.nl**